

日南町議会議長 村上正広様

日南町長 増原 聡

近藤仁志議員 一般質問答弁要旨

質 問 要 旨	答 弁 （要旨を箇条書きしてください）
<p>1. 地域集落の長寿命化に向けた方向性と取り組みについて</p> <p>①来年度事業説明で公共交通の見直しがなされ、町営バスの一部小型車運行、デマンドバスのフリー降車便、そしてタクシー助成の提案がなされたが、タクシー助成は本町の実態を把握されたものとは言い難く、限られた予算とはいえ、今後の事業展開を検証する上で予算内においても、負担の地域間格差のない制度の下でスタートする制度に組み替えられないか。</p> <p>②「次世代に繋げる行政」「終の棲家としての日南町」を提唱されている。それは見慣れた風景と長年培った人間関係の継続に集約されるのではと考える。農地をはじめ里山を守る組織と、福祉・防災等を見据えた心と健康を応援する組織の活動が別であることが不安・不満の基ではないか、30年先に行く日南町としてこれを包括的に取り組む体制づくりが急務と考えるが。</p>	<p>1.</p> <p>①タクシー助成は試行的な実施と捉えており、1年を通じ、利用状況をしっかりとタクシー事業者と分析をすることがこの事業を成功させる上で一番大事な部分であると考え。まずは全地域一律金額でスタートをしたい。</p> <p>②町として里山の環境を守るという広い視野で分野横断的な共通認識と連携の上で施策を進める必要がある。そのためには地域においても同様の認識のもと必要な取り組みを連携して共に取り組んでいただくことが必要と考える。</p>

日南町議会議長 村上正広様

日南町長 増原 聡

久代安敏議員 一般質問答弁要旨

質 問 要 旨	答 弁 （要旨を箇条書きしてください）
<p>1. 日南福祉会の介護職員の確保について</p> <p>①日南町が100%出資する社会福祉法人・日南福祉会は、常態化する介護職員の不足により介護施設の閉鎖や縮小が続いている。抜本的な対策が急務であるが、どのように対処しようとしているのか。</p>	<p>1.</p> <p>①日南福祉会の平成28年度中の退職者は、有期雇用者を含め14人の見込み。 29年4月採用予定者は短時間勤務者を含め5人。職員の不足が継続している。 福祉会においては求人継続、就職フェア等への積極的参加、給与等の見直し、研修の充実等に取り組んでいる。 町では介護福祉人材育成奨学金制度を広くPRし、職員確保の一助としたい。 また、施設使用料相当額について、協定内容を見直して安定的運営に資するとともに、日南福祉会の人材確保対策を支援したい。</p>
<p>2. 日南病院の経営について</p> <p>①日南病院は、入院・外来ともに患者数が漸減していることにより赤字決算の見込みである。公立病院に対する特別交付税の算定基準の見直しも考慮して、根本的な対策を求めたい。</p>	<p>2.</p> <p>①経営努力を積み重ねるとともに、病院会計の資本の金額を有効活用し、経営改善に繋げていく。</p>
<p>3. 農林業研修制度の充実により後継者の育成を</p> <p>①農林業研修生の指導要領を改善するということであるが、具体的にどのように改めるのか。</p> <p>②農林業は、安心安全で安定的な生産をすることが基本であり、持続可能な経営で次の世代に引き継ぐことが重要である。そのためには、住民全体で育てるという視点での多様で多面的な教育と実践が必要であると考えが。</p> <p>③研修生を受け入れる個人や団体にも指導の</p>	<p>3.</p> <p>①研修の目標・方針、研修体系、研修内容などをまとめた年間の研修計画・カリキュラムを新たに策定し、研修の進捗確認や方向性について総合的に支援する体制を構築する。 ②町内の優秀農家や林業経営体の指導をお願いするとともに、地域の皆様の直接的なご支援や陰ながらの支えで、しっかりとした農林業者に育てていただきたい。 ③現状のエナジーの制度の中で、協力者謝金と</p>

<p>報酬を支払い支援すべきだと考えるが。</p> <p>4. 学校給食費の無償化を</p> <p>①全国で小中学校の学校給食を無償にしている市町村が、4市33町25村、62自治体ある。また、保護者の半額負担や、市町村が3分の2、あるいは3分の1補助するなどの制度が広がりつつある。</p> <p>日南町でも、小中学生の学校給食費を無償にすることを提案する。</p>	<p>いう形を取らせていただいている。</p> <p>4.</p> <p>①給食食材費の負担は保護者の皆様をお願いしたいと考えている。したがって、現段階では給食費の無償化は考えていない。</p>
---	---

日南町議会議長 村上正広様

日南町長 増原 聡

大西 保議員 一般質問答弁要旨

質 問 要 旨	答 弁 （要旨を箇条書きしてください）
<p>1. 道の駅について</p> <p>①町長は、道の駅の初年度としての取り組み成果をどのように評価をされているか。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 品目別売上高、比率は。 ・ 雇用人員 26 名の内訳は。 <p>②課題点をどのように改善されるのか。</p> <p>③28年度のカーボンオフセットのCO2排出量はいくらになるのか。</p>	<p>1.</p> <p>①売上目標の達成のため、町内製品の販売促進や加工品、工芸品の開発を更に進めていくことと併せて情報発信拠点としての機能強化を図っていく必要がある。</p> <p>品目別売上高と比率は、別途資料配布済み。26名の内訳は、直売所9名、レストラン6名、加工施設3名、障がい者作業所支援員3名と利用者5名。</p> <p>②</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 農林産物の販売促進のため、出荷者協議会、道の駅、町が連携し出荷促進を図る。 ・ 冬場の加工品等の品揃えの充実。 ・ 経営計画の執行管理の徹底。 ・ 観光案内機能の強化による町内観光への誘導。 <p>③28年度中のCO2排出量見込みは約140トンと推計している。</p>
<p>2. 社会体育館新築について</p> <p>①基本構想はどのような考え方なのか。</p> <p>②完成はいつ頃を目指しているのか。</p>	<p>2.</p> <p>①現在の位置に同規模で防災機能も兼ね備えた体育館を建設したいと考えている。</p> <p>②平成30年度中の完成をめざしている。</p>

日南町議会議長 村上正広様

日南町長 増原 聡

足羽 覚議員 一般質問答弁要旨

質 問 要 旨	答 弁 （要旨を箇条書きしてください）
<p>1. 日南福祉会について</p> <p>①近年、日南福祉会介護職員の離職が目立つ。平成27年度で15人の離職、平成28年度は11月末現在で4人だが、3月末で最終的に何人離職されるか。また、その内定年退職者は何人か。</p> <p>②平成27年度に、デイサービスおおくさ荘の休止。そしてグループホームあさひの郷の1ユニット（9床）休止など、職員不足による介護施設利用の縮小化が行われている。平成29年度も更に介護施設利用が縮小されると聞くと、今後の予定を伺う。</p> <p>③介護福祉人材育成奨学金制度の活用状況と、人材確保のための営業努力を、どのように取り組んでおられるのか伺う。</p>	<p>1.</p> <p>①日南福祉会の平成28年度中の退職者は、有期雇用者を含め14人の見込み。うち定年退職者は1人。 29年4月採用予定者は短時間勤務者を含め5人。職員の不足が継続している。</p> <p>②現人員や採用予定者など想定した中で、運営体制の方向として縮小計画はある。その中でサービス提供に支障が生じないように対応に努めている。今後は組織が一丸となり人材確保に努め、これからも需要のあるサービス量に対して供給できる体制づくりに努力していく。</p> <p>③介護福祉人材育成奨学金制度は、平成27年度3人、平成28年度3人、実5人の利用。このうち2人は介護福祉士資格を取得し28年4月から日南福祉会で勤務している。 日南福祉会においては求人の継続、就職フェア等への積極的参加、給与等の見直し、研修の充実、事業所内保育所の開設等に取り組んでいる。 町では介護福祉人材育成奨学金制度をさらに広くPRし、職員確保の支援に努める。 また、施設使用料相当額について、協定内容を見直して安定的運営に資するとともに、日南福祉会の人材確保対策を支援していく。中学校での介護職場体験等、介護に触れ学ぶ機会を大切にし、イメージアップを図っていく。</p>

<p>2. 日南町シルバー人材センターについて</p> <p>①国は「一億総活躍社会」の実現に向け取り組んでおられるが、町内では特に、介護・医療関係、農林業関係など、人手不足で問題視されている。そこで、高齢者の生きがいづくりと、人手不足解消を目的に、シルバー人材センターの利活用がどの位できているか伺う。</p> <p>②昨年4月、厚生労働省は「臨時的」「短期的」「軽易」という業務範囲限定の要件を緩和し、週40時間まで業務可能と法改正を行い施行された。町内には元気な高齢者が多数おられるが、地域の実情に応じた高齢者の社会参加を促す事を考えておられるか伺う。</p>	<p>2.</p> <p>①シルバー人材センターの会員は平成28年度64人で、前年度比8人増。過去3年増加傾向にある。</p> <p>【28年度の作業内容】29年1月末現在</p> <ul style="list-style-type: none"> ・除草・草刈・墓地清掃 282件 ・植木剪定・雪囲い・畑仕事 54件 ・宿日直・室内清掃・買物代行 46件 <p>夏季は畦畔の草刈り依頼が多く繁忙。</p> <p>②元気で意欲のある高齢者の活躍の場としてシルバー人材センターがある。社会福祉協議会広報紙「まごころ」や、チラシ、リーフレット等で会員の募集をしている。会員の平均年齢が高くなっており、60歳代の入会勧奨をさらに取り組む必要がある。</p>
---	---