

第6次日南町総合計画（後期計画）の改訂

第6次日南町総合計画について、後期計画（R7～R11）を迎えるにあたり、前期計画期間の状況、今後5年間のまち・社会情勢の動きなども反映させた計画となるよう改定を行うものです。総合計画は、「**基本構想**」「**基本計画**」「**実施計画**」の3つで構成され、「基本構想」・「基本計画」は前期計画（R2～R6）を継承しつつ、具体的な行動計画である「**実施計画**」について改定を行います。

【前期計画(R2～R6)期間中の整理】

1. 新型コロナウイルス感染症拡大による生活様式の変容
2. 物価高騰・燃料費高騰による住民生活への影響
3. 様々な業種での人材確保の深刻化
4. 中心地域整備、日南病院の在り方検討本格化



■ **基本構想**: 創造的過疎の町への挑戦(『人づくり』と『持続可能なまちづくり』の2本の柱)

- **基本計画**: ①しごとをつくり、安心して働けるまちづくり ②日南町への移住定住を促進させる
③結婚・出産・子育ての希望を実現させる ④安心して暮らし続けられるまちづくり



■ **実施計画** **改定のポイントは、次の3つです。**

1. 「第3期日南町総合戦略」及び「日南町行財政改革運営指針2025」との整合性

2. 今後のまちの暮らしを支える「地域医療」、「まちづくり」の強化

- **地域医療**: 今後5年間は、日南病院のあり方検討とその対応において極めて重要な期間になることから、「地域医療」から「日南病院」を独立させ、新たな柱立てとします。
- **まちづくり**: R7.10に中心地域整備検討委員会が再開したことから、今後の中心地域整備をより明確化するため、「まちづくり」から「中心地域整備」を独立させ、新たな柱立てとします。

3. 必要な人材育成・確保に向けた「人づくり」の強化

- **人づくり**: 少子高齢化によるまちの人材不足は第6次総合計画策定時よりも深刻となっており、その解消は喫緊の課題です。このため、林業アカデミー学生、外国人材の活用、地域おこし協力隊員の受入、役場職員など必要な人材をまち・地域で育て確保していくため、「人づくり」を新たに柱立てします。

前期計画	後期計画
第4章 6 地域医療	第4章 6 地域医療 第4章 7 日南病院(新設)
第4章11 まちづくり	第4章12 まちづくり 第4章13 中心地域整備(新設)
第4章 -	第4章14 人づくり(新設)