

## 障がい者活躍推進計画実施状況

|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 機関名         | 日南町                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 任命権者        | 日南町長                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 評価年度        | 令和8年度                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 目標の達成状況     | <p>①採用に関する目標<br/>当該年6月1日時点の法定雇用率以上<br/>【実雇用率3.43%】（令和8年6月1日時点）</p> <p>②定着に関する目標<br/>障がいのある職員が安心して働ける環境整備に取り組み、能力が発揮できるよう支援した。</p> <p>③キャリア形成に関する目標<br/>経験年数や勤務評定を踏まえて、障がいの程度に応じた業務を担当させるよう努めた。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 取り組み内容の実施状況 | <p>障がい者の活躍を推進する体制整備</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○障がい者雇用推進者として総務課長を選任した。</li> <li>○障がい者である職員の相談窓口を設置し、職場内で周知を行った。</li> <li>○衛生委員会による職場巡視を行い、職務環境課題の把握、改善を行った。</li> <li>○フレックス制度などの柔軟な時間管理制度の利用を促進した。</li> </ul> <p>障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○定期的に個別面談を行い、障がいのある職員と業務の適切なマッチングの状況について定期的に点検を行った。</li> </ul> <p>障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○定期的な個別面談により、必要な配慮等を把握した。</li> <li>○障害特性への配慮を行い、障がい者の積極的な採用に努めた。</li> <li>○個々の実情を考慮し、なるべく身体的、精神的に負担のかからないように勤務時間等を決定した。</li> <li>○必要に応じて随時面談を実施し、状況把握と体調等の配慮を行った。</li> </ul> <p>その他</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○国等による障害者就労支援施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律（平成24年法律第50号）に基づく障がい者就労施設等への発注を通じて、障がい者の活躍の場の拡大を推進した。</li> </ul> |