

# 日南町人事行政の運営状況の公表

平成 30 年度中の日南町における人事行政の運営状況についてお知らせします。

区 分		説 明					
職員の任免に関する状況	①採用試験の実施状況 (平成 30 年 4 月採用分) 及び採用の状況	区分	申込者 (延べ人数)	第一次試験 受験者数(延べ人数)	第一次試験 合格者数	最終合格者数	
		一般事務	16人	14人	2人	2人	
		保育士	6人	6人	1人	1人	
		保健師	5人	5人	2人	2人	
		社会福祉士	0人	0人	0人	0人	
土木技師	0人	0人	0人	0人			
②退職の状況	(平成 31 年 3 月 31 日付) 定年退職…4人 普通退職…4人(県教委へ…1名)						
	(年度中途) 普通退職…1人						
③職員数の状況	区分	平成 30 年	平成 29 年度	対前年増減			
	職員数	96人(中途退職を含む)	93人	3人			
	※職員数は、一般職に属する職員の内、臨時、非常勤、嘱託、病院職員を除く						
職員の勤務時間その他勤務状況の状況	①勤務時間	標準的なもの(平成 21 年 5 月 13 日改正)					
		正規の勤務時間	開始時刻	終了時刻	休憩時間	休憩時間	
		1週間当たり 38 時間 45 分	8 時 15 分	17 時 00 分	-	12 時 00 分～13 時 00 分	
	②年次有給休暇の取得状況	年間付与日数 20 日、翌年へ繰越日数(最大) 20 日					
		1人当たり平均取得日数…10.47日 取得率(総取得日数/総付与日数)…28.08%					
	③特別休暇の取得状況 (主なもの)	休暇の種類	休暇の内容			取得人数	合計取得日数
		夏季	7～9月の期間内における休日等を除いて原則として連続する3日の範囲内			95人	261日4時間
		忌引	親族の喪に服したとき及び亡夫・亡妻・亡父母・亡子の法要を営むとき等、1～7日			11人	27日4時間
		結婚	6日以内			2人	12日
		出産	出産予定日前8週間(多胎妊娠は14週間)、産後8週間以内 妻が出産する場合、一定期間内に2日以内			0人	0日
※(有給・特休) 休暇の集計は、平成 29 年 1 月 1 日～平成 29 年 12 月 31 日の間							
④育児休業の概要と取得状況	期間	3歳に満たない子を養育するため、当該子が3歳に達する日までの職員が申し出た期間					
	期間延長	特別の事情がある場合を除き、1回に限り期間の延長が可能					
	給与	期間中の給与は支給しない					
	取得状況	新規 0件	※期間延長 1件	前年からの継続 1件(うち期間延長)			
⑤旅費(一般職及び特別職)	日当	無し					
	宿泊料	県内 11,800円 県外 13,100円	1夜当たり				
職員の分限・懲戒処分状況(処分件数)		【分限処分】 0件 【懲戒処分】 0件(戒告 0件)					
職員の研修・勤務成績の評定の状況	①研修の状況	鳥取県人材開発センターによる階層別研修・能力開発・向上研修…39人 同和問題職場研修…140人(病院職員を含まず臨時職員等を含む)					
	②人事考課の状況	特別昇給者…5人 平成 30 年 12 月勤勉手当、支給率 5 段階評価を実施 110/100(0人)、106/100(13人)、95/100(基準)、70/100(2人)、53/100(0人)					
職員の福祉・利益の保護の状況	①健康診断の状況	職場健康診断122人 人間ドック44人 合計 166人 ストレスチェック 対象者160人 受検率100% (対象者 166人 受診率 100%) ※ 臨時職員は含み、病院職員は除く					
	②職員の福利厚生事業	福利厚生制度は、年金・健康保険制度は鳥取県市町村職員共済組合で実施。その他は、(財)鳥取県市町村互助会と日南町職員互助会で実施。					
		①(財)鳥取県市町村職員互助会(加入数 109人、一般職のほか、特別職を含み、再任用職員、臨時職員等の一部及び病院職員を除く)					
		負担率	職員掛金 (対給与月額)	町負担金 (対給与月額)	負担割合 (職員:町)	平成 30 年度町負担金額 1,113千円 10,209円/職員一人当たり	
	平成 30 年度	20/1,000	20/1,000	1:1			
事業内容-給付事業(慶弔給付等)、福祉事業(保養施設利用助成)、貸付事業(各種貸付)							
②日南町職員互助会(加入数99人、一般職のほか、特別職、再任用職員を含み、臨時職員及び病院職員を除く)							
負担率	職員掛金	町負担金					
平成 30 年度	2/1,000	0					
事業内容-給付事業(慶弔給付等)、福祉事業(交流・旅行・リフレッシュ助成等事業)							
③利益の保護の状況	勤務条件の措置…該当なし 不利益処分に関する不服申立て…該当なし(鳥取県人事委員会へ事務委託)						

